

Программа обучения	Негосударственное частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Учебный центр «Промбезопасность»		
	Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		
	Выпуск № 1	Дата введения	01.02.2023 Стр. 1/25

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
НОУ УЦ «Промбезопасность»



/О.И. Черноскутова/

01 февраля 2023 г.

**Программа обучения работников  
«Общие вопросы охраны труда и  
функционирования системы управления охраной труда»**

**Форма обучения - очная** (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

**Срок обучения: 16 часов.**

**Исходный уровень образования - среднее общее образование.**

г. Каменск-Уральский  
2023 г.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 1/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		

## Оглавление

1. Пояснительная записка. Цель реализации программы .....	3
2. Планируемый результат освоения программы .....	5
3. Учебный план .....	7
4. Календарный учебный график обучения по программе .....	9
5. Рабочая программа учебных разделов и тем .....	10
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации .....	10
Тема 1.1. Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда .....	10
Тема 1.2. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда .....	11
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья .....	12
Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда .....	12
Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд .....	12
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации .....	13
Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Информирование работников об условиях и охране труда .....	13
Тема 3.2. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками .....	14
Тема 3.3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами .....	15
Тема 3.4. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания .....	15
Тема 3.5. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников .....	16
Тема 3.6. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией .....	16
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний .....	17
Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев .....	17
Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда .....	17
6. Организационно-педагогические условия .....	18
7. Система оценки результатов освоения программы и усвоения знаний .....	21
8. Методические материалы (список литературы) .....	22
9. Составители программы .....	25



## 1. Пояснительная записка. Цель реализации программы

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» предназначена для обучения работников и специалистов организаций.

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Программа разработана в целях реализации требований:

- Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 214;
- Приказа Минобрнауки России от 23 августа 2017 г. № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

### **Цель реализации программы.**

Программа направлена на совершенствование и получение новых знаний, совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности для исполнения требований по обеспечению охраны труда на объектах, по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда в организации.

Обучающимися по программе могут быть работники, ответственные за организацию процессов в области охраны труда или иные лица (далее - слушатели).

Настоящая Программа предназначена для обучения следующих категорий работников:

- работодатели (руководители организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иные уполномоченные работники представительных органов организаций.

Требования к слушателям: работники, трудоустроенные по трудовому договору и прошедшие в установленном порядке вводный и первичный инструктаж.

Плановое обучение требованиям охраны труда проходят работники, указанные выше, с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Программа включает объем учебного материала, необходимый для повышения уровня их профессиональных компетенций за счет актуализации знаний и умений в области охраны труда в Российской Федерации. Программа содержит материал, требуемый для качественного обучения различной длительности, направленности, глубины изложения, других объективных требований к курсу обучения. Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала ведется в форме, доступной для понимания обучающихся, соблюдается единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих нормативным правовым актам. В ходе занятий преподаватель обязан соотносить новый материал с ранее изученным, дополнять основные положения примерами из практики, соблюдать логическую последовательность изложения.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, учебным планом, рабочей программой, планируемыми результатами освоения программы, условиями реализации программы, системой оценки результатов освоения программы, учебно-методическими материалами,

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 3/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



обеспечивающими реализацию программы, перечнем наглядных пособий и документации, списке рекомендуемой литературы.

Учебный план содержит перечень учебных предметов с указанием времени, отводимого на освоение учебных предметов. Продолжительность занятий - 45 мин. Последовательность изучения тем учебных предметов определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Актуализация программ проводится:

- при вступлении в силу нормативно-правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда;
- при вводе в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введении новых технологических процессов, сырья и материалов, требующих дополнительных знаний;
- по требованию должностных лиц государственной инспекции по труду, например, во время проведения проверки;
- в случае изменения должностных обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности.

Базой для реализации теоретического обучения является наличие учебных кабинетов, оборудованных посадочными местами по количеству слушателей, рабочим местом преподавателя, комплектом учебно-методической документации, наглядными пособиями, магнитно-маркерной доской, мультимедийным проектором; экраном и принтером.

Условия реализации программы содержат организационно-педагогические, кадровые, информационно-методические и материально-технические требования. Учебно-методические материалы обеспечивают реализацию программы.

Освоение программы завершается проверкой знаний слушателей. Проверка знаний проводится экзаменационной комиссией (руководители и штатные преподаватели) в составе не менее трех человек, прошедших специальное обучение и проверку знаний в установленном порядке.

По результатам прохождения обучения по программе слушатели приобретают необходимые знания об основных методах и средствах обеспечения безопасности при проведении работ и об обеспечении прав работников по охране труда.

Результаты проверки знаний оформляются протоколом проверки знаний.

Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися программы, а также хранение в архивах информации об этих результатах осуществляются НОУ ДПО «Институт опережающего образования» на бумажных и (или) электронных носителях.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 4/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



## 2. Планируемый результат освоения программы

Область профессиональной деятельности слушателей включает охрану труда, в том числе обеспечение профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Объектами применения приобретенных навыков слушателей являются организации и предприятия всех форм собственности.

**Дополнительные компетенции, которые приобретают слушатели:**

**должны знать:**

- основы охраны труда в Российской Федерации;
- нормативно-правовую базу и законодательные требования в области охраны труда;
- формы государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства;
- стратегию безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации);
- систему управления охраной труда в организации;
- основы социального партнерства в сфере труда;
- законодательство по проведению специальной оценки условий труда;
- цели и порядок организации и проведения внутреннего аудита безопасности труда;
- основные методы и средства обеспечения безопасности при проведении работ и обеспечение прав работников по охране труда;
- виды обучения работников по охране труда;
- гарантии и компенсации работникам;
- правила обеспечения санитарно-бытового обслуживания;
- основы мотивации работников за безопасный труд;
- порядок расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

**должны уметь:**

- создать систему управления охраной труда;
- обеспечить разработку локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- обеспечить использование системы электронного документооборота в организации;
- вести контроль за соблюдением требований охраны труда;
- организовать рабочее место с безопасными условиями труда;
- принимать меры по предотвращению травматизма и вреда здоровью.

**должны овладеть следующими навыками:**

- использование в работе нормативно-технической документации;
- применение законодательства по охране труда;
- организация рабочих мест с безопасными условиями труда и обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах;
- оформление документации по охране труда.

В результате освоения программы слушатели должны обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

ПК 1. Способность использовать знания требований охраны труда для обеспечения безопасности при выполнении работ.

ПК 2. Способность использовать знания требований охраны труда при применении оборудования, приборов, механизмов.

ПК 3. Способность использовать методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 5/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



**Оцениваемые компетенции и планируемые результаты**

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Технологии формирования	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ПК 1. Способность использовать знания требований охраны труда для обеспечения безопасности при выполнении работ	Лекции, практическая, самостоятельная работа	<p>Выполнение работ по анализу и снижению уровней профессиональных рисков с учетом условий труда.</p> <p>Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда и за состоянием условий труда на рабочих местах.</p> <p>Составление документации по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>Организация и осуществление подготовки работников в области охраны труда</p>	Формализованное наблюдение с заполнением бланков наблюдения
ПК 2. Способность использовать знания требований охраны труда при применении оборудования, приборов, механизмов	Лекции, практическая, самостоятельная работа	<p>Формулирование условий применения различных видов средств индивидуальной защиты для конкретных условий работы.</p> <p>Осуществление правильного выбора средств индивидуальной защиты и специальной одежды для выполнения работ в различных условиях</p>	Формализованное наблюдение с заполнением бланков наблюдения
ПК 3. Способность использовать методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Лекции, практическая, самостоятельная работа	<p>Перечисление и объяснение основных методов обеспечения безопасности производственных процессов на предприятии.</p> <p>Перечисление требований к ведению и оформлению учетно-отчетной и планирующей документации в сфере охраны труда.</p> <p>Формулирование цели и задачи процессов управления охраной труда и проведение оценки эффективности системы управления охраной труда.</p> <p>Организация и участие в расследовании несчастных случаев на производстве.</p> <p>Проведение учета несчастных случаев на производстве профессиональных заболеваний.</p> <p>Демонстрация навыков сбора, обработки и передачи информации по вопросам охраны труда</p>	Формализованное наблюдение с заполнением бланков



### 3. Учебный план

Учебный план определяет перечень, последовательность, общую трудоемкость дисциплин и формы контроля знаний. Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции; самостоятельные работы; практические занятия; итоговый экзамен (в форме, определяемой образовательной организацией или организацией, осуществляющей образовательную деятельность самостоятельно).

Режим занятий: 8 часов в день

#### **УЧЕБНЫЙ ПЛАН** **Обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»**

**Срок освоения программы:** 16 час.

**Форма подготовки:** очная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

**Категория слушателей:**

- Руководитель организации и руководители филиалов;
- Заместители руководителя (в том числе филиалов), на которых возложены обязанности по охране труда;
- Руководители структурных подразделений (в том числе филиалов) и их заместители;
- Специалисты по охране труда;
- Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране труда от профсоюзов;
- Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда.

№п/п	Наименование разделов и тем	Всего, час.	в том числе		Форма контроля
			Теоретические занятия, в т.ч. лекции	Практические занятия	
<b>1</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
1.1	Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1		
1.2	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда	1	1		
<b>2</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1		
2.2	Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд	1	1		
<b>3</b>	<b>Система управления охраной труда в организации</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Информирование работников об условиях и охране труда	1	1		
3.2	Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками	1	1		
3.3	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	1		

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 7/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		

3.4	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	1	1		
3.5	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	1	1		
3.6	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	1	1		
<b>4</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1	1	-	
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1	-	
<b>5</b>	<b>Проверка знаний. Тестирование (самоконтроль), экзамен</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	-	Экзамен
	<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	-	

Примечание:

1. Темы могут разбиваться, перегруппировываться и дополняться.
2. Количество часов может варьироваться, в зависимости от категорий работников, проходящих подготовку.
3. Лабораторный практикум не предусмотрен.
4. Слушателям предоставляется доступ к компьютерной программе обучения, с применением электронных технологий и электронного онлайн тестирования

### Матрица соотношения учебного плана ДПП и формируемых в них профессиональных компетенций

№ п/п	Наименование учебных модулей	Всего, часов	Профессиональные компетенции		
			ПК 1.	ПК 2.	ПК 3.
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	+	+	-
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	+	+	+
3	Система управления охраной труда в организации	6	+	-	-
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	+	-	+
5	Консультации. Итоговый экзамен	4	+	+	+



**4. Календарный учебный график обучения по программе  
«Общие вопросы охраны труда и  
функционирования системы управления охраной труда»**

ТО – теоретическое обучение

К – консультация

В – выходные и нерабочие праздничные дни

ПП – производственная практика

ИЭ – итоговый экзамен

№ недели День недели	1 неделя
Пн	ТО
Вт	ТО, К, ИЭ
Ср	-
Чт	-
Пт	-
Сб	В
Вс	В



## **5. Рабочая программа учебных разделов и тем программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»**

### **Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**

#### **Тема 1.1. Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда**

*Основные понятия:* охрана труда, условия труда, рабочее место, опасный производственный фактор, вредный производственный фактор. Задачи охраны труда.

Принципы обеспечения безопасности труда. Основные принципы в области ОТ.

Основные методы обеспечения безопасных условий труда.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

*Нормативно-правовые основы охраны труда.* Конституция Российской Федерации. Федеральные конституционные законы.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Структура раздела X «Охрана труда» ТК РФ (Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ). Термины и определения.

Новые статьи в разделе X «Охрана труда» ТК РФ: Полномочия Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (статьи ТК РФ 211.1-211.3).

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случае на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных и региональных органов исполнительной власти.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 10/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



Обеспечение прав работников на охрану труда. Работники и их доверенные лица. Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Построение системы поощрений за работу без травматизма.

Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

## **Тема 1.2. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда**

*Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.*

Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

*Социальное партнерство в сфере труда.* Социальное партнерство – гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Уровни социального партнерства. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 11/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



## Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

### Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

*Стратегия работодателя в области охраны труда.* Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Лидерство в области охраны труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Особенности создания организационно-управленческой структуры по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников. Работодатель и его должностные лица. Руководители специалисты, исполнители. Основные направления организации работ по охране труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников – руководителей и специалистов.

Организация «службы охраны труда». Организация комитета (комиссии) по охране труда и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Организация корпоративного производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

### Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд

Мотивация работников на безопасный труд. Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Анкетирование работников как инновационная процедура выявления проблем в сфере охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 12/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



## Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

### Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Информирование работников об условиях и охране труда

*Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.* Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

*Управление документами.* Перечень необходимой документации по охране труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Организация документооборота и делопроизводства.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 13/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



*Информирование работников об условиях и охране труда.* Примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, в зависимости от структуры и организации работы у конкретного работодателя, а также его финансовых возможностей, рассмотренный в приказе Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

*Подготовка работников по охране труда.* Основные положения Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»). Программы обучения по охране труда. Проверка знания требований охраны труда. Оформление проверки знания требований охраны труда.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

### **Тема 3.2. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками**

*Специальная оценка условий труда.* Взаимосвязь процедур аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда. Сравнение процедур аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда. Классификация условий труда.

Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Организация специальной оценки условий труда. Идентификация вредности (опасности). Классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Декларирование соответствия условий труда. Исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса.

Основные методики проведения специальной оценки условий труда, оценки профессионального риска, эффективности применения средств индивидуальной защиты. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда. Сведения о результатах специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий. Переходные положения законодательства.

*Оценка и управление профессиональными рисками.* Цели, задачи и порядок проведения оценки профессионального риска. Понятие профессионального риска. Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска.

Понятие управления профессиональными рисками. Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий не-

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 14/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



благоприятных событий. Полная ликвидация рисков, снижение (уменьшение) и ограничение (предотвращение роста) уровня рисков.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Критерии и методы оценки профессиональных рисков.

Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков. Методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков.

### **Тема 3.3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Организация работ по обеспечению работников СИЗ (приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ). Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ. Обязанности работников по применению СИЗ. Определение работодателем потребности в СИЗ. Выбор СИЗ. Выдача СИЗ индивидуального учета. Выдача дежурных СИЗ. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств. Замена СИЗ. Эксплуатация СИЗ.

### **Тема 3.4. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

*Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.* Право работника на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т. п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью, Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

*Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.* Статья 213. ТК РФ. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профзаболеваний и причины их возникновения.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 15/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



Основные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Диспансеризация работающего населения.

*Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.* Требования статьи 223 ТК РФ. Обязанности работодателя по санитарно-бытовому обеспечению работников. Требования статьи 222 ТК РФ. Выдача молока и лечебно-профилактического питания.

### **Тема 3.5. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

ТК РФ о режиме труда и отдыха работников. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Работа в ночное время. Сверхурочная работа. Совместительство. Ненормированный рабочий день. Время отдыха. Перерывы в течение рабочего дня. Отдых в выходные дни. Оплата. Ежегодный оплачиваемый отпуск.

### **Тема 3.6. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией**

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 16/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



## Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

### Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. оформление материалов расследования. Порядок предоставления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, водителями, работниками подрядных организаций.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов.

Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

### Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

*Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.* Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

*Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.* Требования законодательства по проведению аудита. Основные положения ГОСТ Р 12.0.008-2009. Понятие аудита. Внутренний и внешний аудит. Принципы проведения аудита: этичность поведения; беспристрастность; профессиональная осмотрительность; независимость.

Разработка программы аудита. Цели и объем. Ответственные, ресурсы, процедуры. Внедрение программы аудита. Организация проведения аудита. Мониторинг и анализ программы аудита. Записи по программе аудита. Завершение программы аудита. Действия по результатам аудита

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 17/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



## 6. Организационно-педагогические условия

### **Учебно-методические материалы, обеспечивающие реализацию программы.**

Теоретическое обучение проводится в оборудованных учебных кабинетах с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям.

Продолжительность учебного часа теоретических занятий должна составлять 1 академический час (45 минут).

Информационно-методические условия реализации программы включают:

- учебный план;
- календарный учебный график;
- рабочие программы учебных предметов;
- методические материалы и разработки;
- расписание занятий.

### **Материально-техническое обеспечение учебного процесса.**

Реализация программы обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» требует наличия учебного кабинета для теоретического обучения.

В «ЕУКК» НОЧУ ДПО созданы комфортные условия для всех участников образовательного процесса.

Обучение в очной форме с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий проводится в специально оборудованных помещениях для проведения занятий. Учебные аудитории представляют собой помещения, оборудованные в соответствии с гигиеническими требованиями к освещению и микроклимату; оснащены современным оборудованием и техническими средствами обучения, мультимедийным оборудованием, персональными компьютерами. Аудитории оснащены стендами, макетами, наглядными пособиями. Теоретические занятия (аудиторные) проводятся в аудитории с доступом в сеть Интернет, новейшим программным обеспечением. Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Горячее питание и питьевой режим обучающихся осуществляется во время динамической паузы с помощью кулера (кофе-брейк, чайная пауза).

При реализации программы обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий предусматривается наличие у каждого слушателя компьютера/ноутбука с подключенной сетью «Интернет». Все слушатели получают авторизованный доступ к системе дистанционного обучения, расположенной в сети Интернет, к учебно-методическим материалам электронного курса, который является неотъемлемой частью программы. Это дает возможность обеспечить эффективную организацию и контроль деятельности обучающихся по освоению программы.

Проверка знаний по программе обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» осуществляется в соответствии с учебным планом в форме зачета.

В соответствии с п.91 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 результаты проверки знания требований охраны труда обучающихся оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Информация, содержащаяся в протоколе проверки знания требований охраны труда, соответствует п.92,93 выше названного Постановления.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству слушателей;
- рабочее место преподавателя;
- ноутбук с лицензионным программным обеспечением;
- магнитно-маркерная доска;
- мультимедийный проектор и экран.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 18/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



Для занятий в компьютерной программе обучения установлено 5 ноутбуков, подключенных к программе и к сети Интернет. Все участники образовательного процесса могут пользоваться программами обучения, используя свои мобильные и планшетные устройства по средствам организованного доступа к беспроводной сети WiFi.

Для преподавателей и сотрудников имеется общий доступ к ресурсу «Обмен», МФУ - многофункциональное устройство (сканер+принтер+факс) - 6 шт., принтер цветной - 2 шт., принтер черно-белый - 1 шт., компьютер - 13 шт.

Комплекты плакатов. Видеофильмы. Презентации по темам.

В НОЧУ ДПО «Институт опережающего образования» созданы необходимые условия для применения дистанционных образовательных технологий. Обучающиеся получают доступ к информационным ресурсам, размещенным на обучающих платформах организаций, с которыми заключены соответствующие договора.

### Перечень учебного оборудования

Таблица 4

Наименование учебного оборудования	Единица измерения	Количество
<i>Учебно-наглядные пособия &lt;1&gt;</i>		
Учебная презентация «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	шт	1
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»	шт	1
Учебный план	шт	1
Книга жалоб и предложений	шт	1
Адрес официального сайта в сети «Интернет»	шт	1

<1> Учебно-наглядное пособие допустимо представлять в виде плаката, стенда, макета, планшета, модели, схемы, кинофильма, видеофильма, мультимедийных слайдов.

<i>Технические средства обучения</i>		
Компьютер с соответствующим программным обеспечением	комплект	1
Мультимедийный проектор	комплект	1
Экран (электронная доска)	комплект	1

Реализация программы осуществляется в соответствии с формой обучения, в том числе, с применением различных образовательных моделей: дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Материалы для изучения размещены в сети Интернет. Доступ к СДО осуществляется с использованием информационных технологий, технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих возможность самостоятельного изучения обучающимися учебных материалов, а также их взаимодействия с педагогическими работниками, имеющими соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки.

Этапы формирования компетенций:

- формирование базы знаний (теоретические и лекционные материалы, нормативно - правовые документы, дополнительная литература, учебно-методическая помощь);
- проверка усвоения материала (контроль знаний).

Оценка состояния учебно-материальной базы по результатам самообследования образовательной организацией размещается на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 19/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



**Одно из условий реализации образовательной программы - высококвалифицированный коллектив, который состоит из преподавателей, методистов и специалистов по работе с клиентами.**

Педагогические работники в части требований к образованию должны соответствовать требованиям квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. №1н. Педагогические работники, реализующие программу должны удовлетворять квалификационным требованиям, указанным в профессиональных стандартах.

Требования к лицам, проводящим обучение (преподавателям): высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, а также прошедших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года.

Всего 11 преподавателей, из которых 7 человек состоит в штате и 4 человека работают на условиях внешнего совместительства.

11 человек (100 %) имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета.

Имеют ученую степень «Кандидат педагогических наук» – 2 чел.

Имеют Почетное звание «Лучший учитель РФ» - 1 чел.

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 20/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



## 7. Система оценки результатов освоения программы и усвоения знаний

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» предусматривает проведение итогового экзамена, который проводится в целях определения соответствия сформированных компетенций у обучающихся планируемым результатам. К итоговому экзамену допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

Результаты итогового экзамена определяются оценкой «зачтено» / «не зачтено». Результаты итогового экзамена рассматриваются комиссией в составе не менее 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения результатов комиссия принимает решение об успешном прохождении слушателем итогового экзамена и выдаче протокола заседания комиссии (заверенная копия). Работник, не прошедший проверку знаний при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

### **Оценочные материалы**

При проведении итоговой аттестации обучающимся предлагаются тесты. Тестирование можно пройти дистанционно на обучающих платформах.

Для подготовки обучающихся к прохождению итоговой аттестации в разделе представлены вопросы:

1. Когда поименные списки работников, подлежащих периодическим и предварительным осмотрам, направляются работодателем в медицинскую организацию?
2. На какие виды подразделяются производственные травмы по тяжести?
3. Что должен сделать работодатель в случае нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника?
4. На кого не распространяется действие трудового законодательства?
5. Каким документом оформляется разрешение на проведение газоопасной работы и определяются условия ее проведения?
6. Как определить нарушение или отсутствие сознания у пострадавшего?
7. На какой срок может заключаться коллективный договор?
8. Когда производится ознакомление работников с инструкциями по охране труда?
9. Какие документы не требуются для расследования и учета несчастных случаев на производстве?
10. Какую группы по электробезопасности должен иметь допускающий, проводящий целевой инструктаж при оформлении наряда (работа в электроустановках напряжением выше 1000В)?
11. Может ли работник нести расходы по финансированию мероприятий по улучшению условий труда?
12. В течение какого времени работодатель должен направить извещение о групповом несчастном случае в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства?
13. Кто освобождается от прохождения вводного инструктажа?
14. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в связи с профессиональным заболеванием?
15. Какое заболевание называют острым профессиональным заболеванием (отравлением)?
16. Сколько актов составляется при групповом несчастном случае на производстве?
17. Обязан ли работодатель организовывать проведение медицинских осмотров работников?
18. Имеет ли право работник на дополнительное профессиональное образование?
19. Какой документ обязателен для подтверждения знания работником требований охраны труда?
20. В течение какого срока работник, получивший неудовлетворительную оценку знания требований охраны труда, должен пройти ее повторно?
21. Что рекомендуется учитывать при выборе методов оценки профессиональных рисков?
22. Что понимается под опасностью?
23. Что такое «Оценка риска»?

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 21/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



## 8. Методические материалы (список литературы)

**Перечень нормативных правовых актов и нормативных технических документов, учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы:**

1. Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» [Электронный ресурс].
2. Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» [Электронный ресурс].
3. Федеральный закон от 24.07.1998 г. (ред. от 30.12.2021г.) №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
4. Федеральный закон Российской Федерации «Об отходах производства и потребления» от 24.06.98 № 89-ФЗ.
5. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
7. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ (ред. от 01.07.2021г) (извлечения).
8. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 01.07.2021) (извлечения).
9. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
10. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса РФ» [Электронный ресурс].
11. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».
12. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда» (вместе с «Правилами допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»).
13. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" (вместе с "Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников")
14. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"
15. Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 N 1844 "Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов"
16. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля(надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».
17. Приказ Росстата от 30.07.2021 N 457 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы"

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 22/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



18. Приказ Минздравсоцразвития РФ № 1331н от 15.12.2020 г. «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам»
19. Приказ Минздрава России от 08.10.2020 N 1080н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)"
20. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"
21. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты"
22. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"
23. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"
24. Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"
25. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
26. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
27. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
28. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
29. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
30. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
31. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
32. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».
33. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
34. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».



35. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».
36. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
37. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок"
38. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
39. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
40. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
41. Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
42. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
43. Приказ Минздрава от 20 мая 2022г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».
44. Приказ Минтруда от 20.04.2022г. №223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
45. ГОСТ Р 12.0.008-2009 Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит).
46. ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация
47. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (вместе с "Программами обучения безопасности труда")
48. ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007
49. ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования
50. ГОСТ 12.4.026-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 24/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		



## 9. Составители программы

Директор – Черноскутова Олеся Игоревна

Программа обучения	НОУ УЦ «Промбезопасность»	Стр. 25/ 25
Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»		